



EILANDGEBIED ST. MAARTEN NEDERLANDSE ANTILLEN

Ab 2008

No. ...

AFKONDIGINGSBLAD EILANDGEBIED SINT MAARTEN

EILANDBESLUIT, houdende algemene maatregelen, van 10 juni 2008, ter uitvoering van de artikelen

- 3, onderdeel e
 - 5, derde en vierde lid, en
 - 8, eerste lid, onderdeel f, en tweede lid
- van de Landsverordening arbeid vreemdelingen (P.B. 2001, no. 82)
(‘Uitvoeringsbesluit arbeid vreemdelingen’)

HET BESTUURSCOLLEGE VAN HET EILANDGEBIED SINT MAARTEN,

Overwegende, dat het ter uitvoering van de artikelen

- 3, onderdeel e,
 - 5, derde en vierde lid, en
 - 8, eerste lid, onderdeel f, en tweede lid,
- van de Landsverordening arbeid vreemdelingen (P.B. 2001, no. 82) noodzakelijk is regels te stellen met betrekking tot de tewerkstelling van vreemdelingen ;

BESLUIT:

Vast te stellen het navolgende eilandsbesluit, houdende algemene maatregelen:

Artikel 1 (definities)

In dit besluit en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:

- de Landsverordening: de Landsverordening arbeid vreemdelingen ;
- het Eilandgebied: het Eilandgebied Sint Maarten ;
- het Bestuurscollege: het Bestuurscollege van het Eilandgebied Sint Maarten ;
- werkgever: 1°. degene die in de uitoefening van een beroep of bedrijf een ander arbeid laat verrichten, 2°. de natuurlijke persoon die een ander huishoudelijke of persoonlijke diensten laat verrichten ;

- tewerkstellingsvergunning: de vergunning welke de werkgever moet aanvragen bij het Bestuurscollege voor het laten verrichten van arbeid door een vreemdeling ;
- aanvraag: aanvraag om tewerkstellingsvergunning
- aanvraag om vernieuwing: aanvraag om vernieuwing van tewerkstellingsvergunning
- verblijfsvergunning: de vergunning tot tijdelijk verblijf of tot verblijf, bedoeld in artikel 6, eerste lid, van de Landsverordening toelating en uitzetting (P.B. 1966, no. 17, zoals gewijzigd) ;
- vreemdeling: een persoon die op grond van de bepalingen van de Landsverordening toelating en uitzetting hetzij van rechtswege toelating heeft tot verblijf in de Nederlandse Antillen, hetzij voor toelating een verblijfsvergunning behoeft ;
- counterpart: een lokale arbeidskracht die naast de vreemdeling bij de werkgever wordt geplaatst en die de potentie bezit om door de werkgever te worden opgeleid, dusdanig dat hij binnen een periode van maximaal drie jaar de functie van de vreemdeling over kan nemen ;
- de Afdeling: de Afdeling Zorg en Arbeid ;
- het Hoofd: het Hoofd van de Afdeling Zorg en Arbeid ;
- de Adviescommissie: de door het Bestuurscollege ingestelde commissie belast met het adviseren over bezwaarschriften ingediend op grond van artikel 12 van de Landsverordening ;
- de Vestigingsregeling: de Vestigingsregeling voor bedrijven (P.B. 1946, no. 43) ;
- de Inspectie: de Inspectie der Belastingen te Sint Maarten ;
- inburgeringsexamen: een examen, door de vreemdeling af te leggen binnen vier maanden nadat de tewerkstellingsvergunning voor het eerst is verleend, en waarbij de vreemdeling getoetst wordt op zijn kennis van de landstaal van Sint Maarten, de geschiedenis en cultuur van Sint Maarten, de culturele en sociale waarden en normen van Sint Maarten, kennis van de economie in het algemeen en het toeristisch product in het bijzonder van Sint Maarten, kennis van de bestuurlijke inrichting van Sint Maarten alsook de personen van de gezagsdragers.

Artikel 2 (indiening aanvraag)

1. Een aanvraag wordt door de werkgever ingediend bij een daartoe aangewezen ambtenaar van de Afdeling. De werkgever kan de aanvraag namens hem laten indienen door en de verdere afhandeling overlaten aan een hiertoe schriftelijk gemachtigde, niet zijnde de vreemdeling zelf.
2. Bij het indienen van de aanvraag ontvangt de werkgever een schriftelijk en gedateerd bewijs van ontvangst.
3. Bij het ingevolge artikel 5, vijfde lid, onderdeel c, van de Landsverordening, melden van de beschikbaarheid van de arbeidsplaats ontvangt de werkgever hiervan schriftelijke en gedateerde bevestiging. Bij voornoemde vacaturemelding, of desgevraagd op enig moment daarvóór, ontvangt de werkgever een afschrift van de Landsverordening alsook een afschrift van het onderhavige

besluit met toelichting. Bij het melden van de vacature dient de werkgever tevens een schriftelijke verklaring te tekenen, ten blijke van het feit dat hij bedoelde wet- en regelgeving heeft ontvangen dan wel dat hij gedegen kennis draagt van de inhoud ervan.

Artikel 3

(te verstrekken gegevens, documenten en inlichtingen)

1. Bij de aanvraag dienen door de werkgever de volgende gegevens te worden verstrekt:
 - a. naam, adres, telefoonnummer en faxnummer dan wel email-adres van de werkgever, alsmede het algemene registratienummer van de werkgever bij de Inspectie ;
 - b. naam, voornaam, geboorteplaats en –datum, nationaliteit en burgerlijke staat van de vreemdeling ;
 - c. de verblijfplaats van de vreemdeling ;
 - d. aard en plaats van de door de vreemdeling te verrichten arbeid ;
 - e. de voor de te verrichten arbeid vereiste kwalificaties, diploma's, getuigschriften en ervaring ;
 - f. informatie omtrent de beoogde plaatselijke huisvesting van de vreemdeling, in het bijzonder het adres, de ligging, de grootte en het type woning ;
 - g. een onderbouwde motivering van de noodzaak voor het aantrekken van de vreemdeling voor de te verrichten arbeid.

2. Bij de aanvraag dienen door de werkgever de volgende documenten te worden overgelegd:
 - a. een afschrift van de overeenkomst tot het verrichten van arbeid die met de vreemdeling zal worden aangegaan, een profielschets van de desbetreffende functie alsook de totale formatie van de onderneming van de werkgever, bestaand en zo mogelijk ook beoogd, waaruit tevens blijkt waar precies in de organisatie de functie past ;
 - b. het bewijs van betaling van de verschuldigde vergoeding, bedoeld in artikel 4 ;
 - c. indien toepasselijk, een afschrift van de vergunning van de onderneming van de werkgever, bedoeld in de Vestigingsregeling ;
 - d. een afschrift van de terzake van de identiteit van de vreemdeling van belang zijnde pagina's van een geldig paspoort ;
 - e. een goedgeijkende pasfoto van de vreemdeling ;
 - f. afschriften van de op de vreemdeling betrekking hebbende diploma's en getuigschriften alsook van bewijsstukken aangaande de op hem betrekking hebbende kwalificaties en ervaring, bedoeld in het eerste lid onderdeel e ;
 - g. een bewijs van de melding van de beschikbaarheid van de desbetreffende arbeidsplaats, bedoeld in artikel 5, vijfde lid, onderdeel c, van de Landsverordening ;
 - h. bewijs dat de werkgever, in samenwerking met de Afdeling, voldoende inspanningen heeft verricht om de arbeidsplaats te doen vervullen door arbeidskrachten die op de lokale arbeidsmarkt beschikbaar zijn, een en

ander indachtig het bepaalde in artikel 9, onderdeel a, van de Landsverordening. Bedoeld bewijs bestaat uit een of meer advertenties betreffende de beschikbaarheid van de arbeidsplaats, opgesteld in overleg en samenwerking met de Afdeling, en geplaatst in een of meer lokale dagbladen gedurende de periode van de vacature-melding. In bedoelde advertentietekst moet uitdrukkelijk zijn vermeld dat sollicitatiebrieven rechtstreeks naar de Afdeling dienen te worden verzonden met verzending van copie aan de werkgever ;

- i. in geval van een aanvraag om vernieuwing: bewijs dat de vreemdeling het inburgeringsexamen bedoeld in artikel 12 met goed gevolg heeft afgelegd ;
 - j. in geval van een eerste aanvraag: hetzij een schriftelijke verklaring van de werkgever, dat de vreemdeling zich op dat moment buiten het Eilandgebied bevindt en voornemens is zich aldaar op te houden voor de gehele duur van de behandeling van de aanvraag, hetzij een door de Gezaghebber afgegeven positieve intentieverklaring inzake verblijfsvergunning voor de vreemdeling, indien de vreemdeling zich reeds op het eiland bevindt.
3. Desgevraagd door een ambtenaar van de Afdeling geeft de werkgever inzage in de originele exemplaren van de diploma's en getuigschriften, bedoeld in het eerste lid, onderdeel e, of in afschriften daarvan, gewaarmerkt door de bevoegde instanties van het land waar deze zijn afgegeven.
 4. Desgevraagd verstrekt de werkgever de aanvullende inlichtingen die naar het oordeel van de behandelend ambtenaar of het Bestuurscollege nodig zijn voor de behandeling van de aanvraag. Tot genoemde aanvullende inlichtingen worden mede gerekend de bestaande dan wel geprojecteerde bedrijfsomzetten in relatie tot de totale loonkosten.
 5. Indien de in het eerste lid bedoelde gegevens niet worden verstrekt, de in het tweede lid bedoelde bewijsstukken niet worden overgelegd, de in het derde lid bedoelde medewerking niet wordt verleend of de in het vierde lid bedoelde inlichtingen niet worden verstrekt, wordt de aanvraag niet in behandeling genomen.
 6. Een aanvraag wordt evenmin in behandeling genomen indien de in het tweede lid, onderdeel a, bedoelde overeenkomst tot het verrichten van arbeid een of meer bedingen bevat die in strijd zijn met een landsverordening of een landsbesluit, houdende algemene maatregelen.
 7. Een aanvraag wordt evenmin in behandeling genomen indien het een vreemdeling betreft ten aanzien van wie eerder tewerkstellingsvergunning was aangevraagd doch geweigerd, tenzij een bepaalde tijd verlopen is nadat de eerdere aanvraag was afgewezen. Die bepaalde tijd bedraagt een jaar indien met betrekking tot de eerdere aanvraag alle rechtsmiddelen zijn uitgeput. Die bepaalde tijd bedraagt drie jaar indien met betrekking tot de eerdere aanvraag alle rechtsmiddelen niet zijn uitgeput.

8. Een aanvraag wordt evenmin in behandeling genomen indien er een sterk vermoeden bestaat dat wel bewijs voorhanden is dat de werkgever in het kader van het doen van de aanvraag handelt of gehandeld heeft in strijd met de openbare orde dan wel de goede zeden.

Artikel 4 (de vergoeding)

1. Voor het in behandeling nemen van een aanvraag is de werkgever aan het Eilandgebied verschuldigd:
 - a. in geval van arbeid in een leidinggevende functie: een vergoeding van ANG 3.000,00 indien de tewerkstellingsvergunning verleend wordt voor de duur van één jaar of minder, ANG 5.400,00 indien de tewerkstellingsvergunning verleend wordt voor de duur van ten hoogste twee jaar doch meer dan één jaar, en ANG 7.500,00 indien de tewerkstellingsvergunning verleend wordt voor de duur van ten hoogste drie jaar doch meer dan twee jaar ;
 - b. in overige gevallen: een vergoeding van ANG 1.600,00 indien de tewerkstellingsvergunning verleend wordt voor de duur van één jaar of minder, ANG 2.800,00 indien de tewerkstellingsvergunning verleend wordt voor de duur van ten hoogste twee jaar doch meer dan één jaar, en ANG 3.900,00 indien de tewerkstellingsvergunning verleend wordt voor de duur van ten hoogste drie jaar doch meer dan twee jaar.
2. Bij het doen van de aanvraag dient bewijs te worden overgelegd van betaling van de vergoeding als ware de tewerkstellingsvergunning verleend voor ten hoogste een jaar. Indien de tewerkstellingsvergunning verleend wordt voor meer dan een jaar dan wordt de tewerkstellingsvergunning niet afgegeven dan nadat het verschil in vergoeding voldaan is.
3. De vergoeding wordt betaald door storting op de rekening van de Ontvanger van het Eilandgebied, dan wel middels voldoening per cheque of in contanten aan de Ontvanger van het Eilandgebied.

Artikel 5 (vrijstelling van tewerkstellingsvergunning)

1. Het verbod, bedoeld in artikel 2 van de Landsverordening, is niet van toepassing met betrekking tot een vreemdeling die:
 - a. als tuinman of dienstbode met een dienstverband van minder dan zestien (16) uur per week arbeid verricht voor een werkgever als bedoeld in artikel 1, onderdeel b, 2^o, van de Landsverordening ;
 - b. als bestuurder of directeur van een vennootschap arbeid verricht, terwijl hij in het bezit is van een daarop betrekking hebbende vergunning in de zin van de Vestigingsregeling, mits de vreemdeling niet voornemens is zich metterwoon in het Eilandgebied te vestigen.

2. Het verbod, bedoeld in artikel 2 van de Landsverordening, is evenmin van toepassing met betrekking tot een vreemdeling die:
 - a. in het bezit is van een vergunning tot verblijf voor onbepaalde tijd in de Nederlandse Antillen,
 - b. gehuwd is met een Nederlander,
 - c. voorafgaand aan zijn meerderjarigheid ten minste vijf jaar aaneengesloten hoofdverblijf in het Eilandgebied heeft gehouden op grond van verblijfsvergunning wegens verblijf bij ouders of voogd, of
 - d. een niet in de Nederlandse Antillen geboren Nederlander is.

3. Van artikel 8, eerste lid, aanhef en onderdeel a, van de Landsverordening kan worden afgeweken, indien de arbeid bij wijze van stage wordt verricht:
 - a. voor de duur van ten hoogste drie maanden, of
 - b. als onderdeel van een opleidingsprogramma van een in het Eilandgebied gevestigde instelling.

Artikel 6
(specialisatie, vakbekwaamheid; moratorium)

1. Een tewerkstellingsvergunning wordt geweigerd indien de arbeid betreft een niet-gespecialiseerd beroep, dan wel indien de arbeid door een laag- of ongeschoolde kracht kan worden verricht. Hiertoe worden de volgende beroepen gerekend:
 - a. Schoonmaker ;
 - b. Bordenwasser ;
 - c. Autowasser ;
 - d. Arbeider ;
 - e. Chauffeur ;
 - f. Helper ;
 - g. Keukenhelper ;
 - h. Busboy / busgirl.

2. Tenzij van bijzondere omstandigheden blijkt, wordt een tewerkstellingsvergunning geweigerd indien de arbeid betreft een gespecialiseerd beroep ten aanzien waarvan het aanbod de vraag reeds overstijgt. Deze categorie omvat de volgende beroepen:
 - a. Beveiligingsbeambte ;
 - b. Coiffeuse ;
 - c. Kapper ;
 - d. Winkelbediende ;
 - e. Metselaar ;
 - f. Timmerman ;
 - g. Casino dealer ;
 - h. Administratief medewerker ;
 - i. Boekhoudkundig medewerker ;
 - j. Receptionist ;
 - k. Telefonist ;

- l. OPC ;
 - m. Mecaniciën / Monteur ;
 - n. Onderhoudsman ;
 - o. Tuinman.
3. Een tewerkstellingsvergunning wordt voorts geweigerd indien niet door de werkgever is aangetoond dat de vreemdeling beschikt over de kwalificaties, diploma's, getuigschriften of ervaring die, volgens opgave van de werkgever, vereist zijn voor het verrichten van de arbeid.
 4. Een tewerkstellingsvergunning kan worden geweigerd indien de, volgens opgave van de werkgever, voor de te verrichten arbeid vereiste kwalificaties, diploma's, getuigschriften of ervaring, wanneer afgezet tegen de aard en zwaarte van de functie, kennelijk onredelijk zijn.

Artikel 7

(maximale duur tewerkstellingsvergunning)

1. Een tewerkstellingsvergunning wordt in beginsel steeds voor één jaar verleend, met de mogelijkheid van vernieuwing in beginsel steeds voor één jaar, met dien verstande dat de totale geldigheidsduur van de tewerkstellingsvergunning, inclusief vernieuwingen, maximaal drie jaar mag bedragen.
2. Na verloop van de geldigheidsduur van de tewerkstellingsvergunning komt de werkgever niet in aanmerking voor een tewerkstellingsvergunning ten behoeve van de vreemdeling in kwestie, dan nadat die vreemdeling gedurende ten minste één jaar wederom buiten de Nederlandse Antillen zal hebben gewoond. Na verloop van de geldigheidsduur van de tewerkstellingsvergunning zal de werkgever, indien hij de functie aansluitend meent te moeten doen vervullen door een vreemdeling, een tewerkstellingsvergunning moeten aanvragen ten aanzien van een nieuwe vreemdeling.
3. In geval van hooggespecialiseerde beroepen kan het Bestuurscollege een uitzondering maken op het in het eerste en tweede lid gestelde. Het Bestuurscollege behoudt zich het recht voor om per geval te bepalen wanneer sprake is van een hooggespecialiseerd beroep.
4. Voor bijzondere categorieën vreemdelingen wordt eenmalig tewerkstellingsvergunning verleend voor korte duur, en wel als volgt:
 - i) animeermeisjes: voor zes maanden, zonder mogelijkheid van vernieuwing ;
 - ii) vakmensen in de bouw: voor de duur van het desbetreffende project, met de mogelijkheid van eenmalige vernieuwing.
5. Ten aanzien van de in het vierde lid bedoelde categorieën vreemdelingen geldt eveneens het in tweede lid gestelde.

Artikel 8 (leeftijd)

Een tewerkstellingsvergunning wordt geweigerd indien de vreemdeling op de dag van de indiening van de aanvraag de leeftijd van 25 jaar nog niet heeft bereikt, of de leeftijd van 57 jaar reeds heeft bereikt.

Artikel 9 (quota)

1. Per bedrijfssector geldt een quotum terzake van het maximale aantal vreemdelingen die de werkgever in dienst mag hebben. Deze quota zijn als volgt:
 - a. Verwerkende industrie: 40% ;
 - b. Electriciteits- en gasbedrijf: 5% ;
 - c. Bouw: 60% ;
 - d. Groot- en kleinhandel: 25% ;
 - e. Hotel- en restaurantwezen: 40% ;
 - f. Vervoer, opslag en communicatie:10% ;
 - g. Bankwezen en financiële dienstverlening: 5% ;
 - h. Onroerend goed en makelaardij: 25% ;
 - i. Openbaar bestuur en defensie: 5% ;
 - j. Onderwijs: 30% ;
 - k. Volksgezondheid en sociale arbeid: 10% ;
 - l. Overige publieks- en sociale diensten:10%.
2. Een tewerkstellingsvergunning wordt geweigerd, indien toekenning van de tewerkstellingsvergunning ertoe zou leiden dat binnen de onderneming van de werkgever het voor de desbetreffende bedrijfssector geldende quotum overschreden zal worden.

Artikel 10 (counterpart)

1. Een tewerkstellingsvergunning wordt geweigerd, indien de werkgever weigert een door de Afdeling geschikt bevonden en aan de werkgever ter beschikking gestelde counterpart aan te stellen.
2. Een aanvraag om vernieuwing wordt geweigerd, indien blijkt dat de werkgever de desbetreffende counterpart zonder toestemming vooraf van de Afdeling heeft heengezonden dan wel de opleiding van de counterpart niet afdoende ter hand heeft genomen, het een en ander ter beoordeling door de Afdeling.
3. De opleiding van de counterpart mag maximaal drie jaar duren. De kosten gemoeid met het opleiden van de counterpart zijn voor rekening van de werkgever.

Artikel 11 (huisvesting)

1. Een tewerkstellingsvergunning wordt geweigerd dan wel ingetrokken, indien blijkt dat de werkgever niet gezorgd heeft voor adequate huisvesting voor de vreemdeling, het een en ander ter beoordeling door de Afdeling. Bij de beoordeling neemt de Afdeling ten minste de volgende criteria in ogenschouw: het onderkomen moet voldoen aan de lokale bouwvoorschriften waaronder die inzake sanitaire voorzieningen, het onderkomen moet beschikken over een legale aansluiting op het electriciteits- en waterdistributienet, het onderkomen moet per inwoner gemiddeld ten minste 25 m² aan woonruimte hebben.
2. Een aanvraag om vernieuwing wordt geweigerd indien blijkt dat de werkgever in de periode voorafgaand aan de aanvraag om vernieuwing niet gezorgd heeft voor adequate huisvesting voor de vreemdeling.

Artikel 12 (inburgering)

1. Een tewerkstellingsvergunning wordt ingetrokken, indien blijkt dat de vreemdeling niet binnen vier maanden na eerste verlening van de tewerkstellingsvergunning het inburgeringsexamen met goed gevolg heeft afgelegd.
2. Een aanvraag om vernieuwing wordt niet in behandeling genomen dan wel geweigerd indien blijkt dat de vreemdeling, voorafgaand aan de indiening van de aanvraag om vernieuwing, het inburgeringsexamen niet met goed gevolg heeft afgelegd.
3. De kosten gemoeid met het afleggen van het inburgeringsexamen, alsook de kosten gemoeid met het volgen van een cursus terzake, komen voor rekening van de werkgever.
4. De bepalingen in het eerste, tweede en derde lid gelden niet ten aanzien van de categorie 'animeermeisjes' en evenmin ten aanzien van vreemdelingen die in het Eilandgebied een middelbare schoolopleiding met goed gevolg hebben afgerond.

Artikel 13 (voldoening sociale premies en loonbelasting; medische verzekering)

1. Een tewerkstellingsvergunning wordt geweigerd dan wel wordt ingetrokken, indien blijkt dat de werkgever de van overheidswege verschuldigde sociale premies en loonbelasting niet voldaan heeft, een en ander conform het door de werkgever bij het doen van de aanvraag opgegeven loon. Een tewerkstellingsvergunning wordt eveneens geweigerd dan wel ingetrokken, indien

blijkt dat de werkgever niet gezorgd heeft voor een afdoende medische verzekering ten behoeve van de vreemdeling.

2. Een aanvraag om vernieuwing wordt geweigerd indien blijkt dat de werkgever in de periode, voorafgaand aan de aanvraag om vernieuwing, de in het eerste lid bedoelde sociale premies en loonbelasting niet heeft afgedragen, dat de vreemdeling niet bij de Inspectie geregistreerd is geweest, of dat de vreemdeling niet afdoende medisch verzekerd is geweest.

Artikel 14

(verbod wijziging van functie of werkgever)

1. Een aanvraag om vernieuwing wordt geweigerd, indien blijkt dat de vreemdeling in kwestie bij de werkgever een andere functie gaat vervullen. In een dergelijk geval wordt de tewerkstellingsvergunning, voorzover nog geldig, ingetrokken.
2. Een tewerkstellingsvergunning wordt geweigerd, indien blijkt dat ten aanzien van de vreemdeling in kwestie eerder tewerkstellingsvergunning aan een andere werkgever is verleend, waarbij tussen het beoogde tijdstip van aanvang van de werkzaamheden en het moment waarop de eerdere betrekking is geëindigd een periode van één jaar niet is verstreken en de vreemdeling zich in bedoelde periode niet doorlopend buiten het Eilandgebied heeft opgehouden.

Artikel 15

(verblijfsvergunning)

1. In geval van een eerste aanvraag wordt de tewerkstellingsvergunning niet uitgereikt dan nadat door de werkgever is aangetoond dat voor de vreemdeling een aanvraag om een verblijfsvergunning is gedaan.
2. In geval van een aanvraag om vernieuwing wordt de tewerkstellingsvergunning geweigerd, indien blijkt dat de vreemdeling in de periode voorafgaande aan de aanvraag niet in het bezit is geweest van een verblijfsvergunning.

Artikel 16

(functie in relatie tot formatieplan)

Een tewerkstellingsvergunning wordt geweigerd indien, naar het gegronde oordeel van de Afdeling, de functie niet in overeenstemming te brengen is met het door de werkgever ingevolge artikel 3, tweede lid, onderdeel a, overgelegde formatieplan, of indien de functie niet in overeenstemming te brengen is met de aard van het bedrijf van de werkgever.

Artikel 17

(loonkosten in relatie tot bedrijfsomzetten)

Een tewerkstellingsvergunning kan geweigerd worden indien, naar het gegronde oordeel van de Afdeling, er een ongunstige verhouding bestaat tussen de in artikel 3, vierde lid, bedoelde bedrijfsomzetten en de totale loonkosten van de werkgever.

Artikel 18
(openbare orde, goede zeden)

Een tewerkstellingsvergunning kan geweigerd worden indien er een sterk vermoeden bestaat dan wel bewijs voorhanden is dat de werkgever in het kader van het doen van de aanvraag handelt of gehandeld heeft in strijd met de openbare orde dan wel de goede zeden.

Artikel 19
(de beschikking)

1. De beschikking, houdende toekenning dan wel weigering van de tewerkstellingsvergunning, wordt per fax of per e-mail aan de werkgever verzonden. In uitzonderlijke gevallen wordt de beschikking per aangetekende post verzonden of persoonlijk aan de werkgever uitgereikt. In geval van uitreiking in persoon dient de werkgever voor ontvangst te tekenen.
2. Indien het een toewijzende beschikking betreft, wordt in de beschikking steeds opgenomen dat met het verkrijgen van de tewerkstellingsvergunning niet tevens voldaan is aan de bepalingen van de Landsverordening toelating en uitzetting, voorzover dit betreft het verkrijgen van een verblijfsvergunning voor de vreemdeling. Eveneens wordt in de toewijzende beschikking steeds melding gemaakt van de intrekingsgronden alsook de verplichting van de werkgever om terstond enige gronden voor intrekking van de tewerkstellingsvergunning, zoals vermeld in artikel 10 van de Landsverordening, bij de Afdeling te melden, te weten: a. kennis van onjuiste of onvolledige gegevens die mogelijk tot een andere beslissing op de aanvraag zouden hebben geleid, b. weigering of intrekking van de verblijfsvergunning van de vreemdeling, c. ontslag van de vreemdeling, of d. faillissement van de werkgever.
3. De beschikking is, voor het overige, zoveel mogelijk gemotiveerd. In de beschikking wordt steeds opgenomen de rechtsmiddelenclausule inzake indiening van bezwaar op grond van artikel 12 van de Landsverordening.
4. Een afschrift van de beschikking, met daarbij gevoegd een afschrift van de Landsverordening en van het onderhavige besluit met toelichting, wordt ook aan de vreemdeling verstrekt, voorzover deze reeds tot Sint Maarten is toegelaten.

Artikel 20
(toezicht)

Desgevraagd door een ambtenaar van de Afdeling is de werkgever, en eveneens de vreemdeling, verplicht medewerking te verlenen bij het vaststellen of voldaan is aan de voorwaarden voor geldigheid van de tewerkstellingsvergunning, waaronder:

- a. dat het bedrijf van de werkgever daadwerkelijk operationeel is ;
- b. dat de vreemdeling daadwerkelijk in dienst is bij de werkgever, in de functie waarvoor de tewerkstellingsvergunning is verleend ;
- c. dat de werkgever daadwerkelijk de counterpart geplaatst heeft en deze naar behoren opleidt ;
- d. dat de werkgever het in de desbetreffende bedrijfssector geldende quotum respecteert ;
- e. dat de vreemdeling het inburgeringsexamen tijdig en met goed gevolg heeft afgelegd ;
- f. dat de werkgever daadwerkelijk gezorgd heeft voor adequate huisvesting ten behoeve van de vreemdeling ;
- g. dat de vreemdeling niet jonger dan de minimumleeftijd en niet ouder dan de maximumleeftijd is ;
- h. dat de werkgever inderdaad de ten aanzien van de vreemdeling verschuldigde sociale premies en loonbelasting heeft voldaan, zorg heeft gedragen voor medische verzekering ten behoeve van de vreemdeling en er tevens op heeft toegezien dat de vreemdeling geregistreerd is bij de Inspectie ;
- i. dat de werkgever daadwerkelijk een verblijfsvergunning voor de vreemdeling heeft aangevraagd.

Artikel 21 (mandatering beslissing)

1. De bevoegdheid om te beslissen op een aanvraag is aan het Hoofd gemandateerd.
2. De bevoegdheid om te beslissen op een bezwaarschrift ingediend op grond van artikel 12 van de Landsverordening is aan de Adviescommissie gemandateerd, voorzover het advies van de Adviescommissie strekt tot instandhouding van de beschikking waartegen bezwaar.
3. Bij het uitoefenen van het in het eerste respectievelijk tweede lid bedoelde mandaat zullen het Hoofd respectievelijk de Adviescommissie steeds binnen een maand na het nemen van aan hem respectievelijk haar gemandateerde besluiten, copie van deze besluiten aan het Bestuurscollege doen toekomen, vergezeld van het desbetreffende advies en de onderliggende documenten.

Artikel 22 (inwerkingtreding)

Dit eilandsbesluit treedt, met uitzondering van artikel 4, eerste lid, twee maanden na de dag waarop het is afgekondigd in werking. Artikel 4, eerste lid, treedt in werking vier maanden na de dag van afkondiging. Gelijktijdig met de inwerkingtreding van dit eilandsbesluit wordt het eilandsbesluit, houdende algemene maatregelen, vastgesteld op 21 januari 2003 (A.B. 2003, no. 6), ingetrokken.

Artikel 23
(overgangsregeling)

1. Een aanvraag om vernieuwing wordt, met ingang van de datum van inwerkingtreding van dit besluit, gelijkgesteld met een eerste aanvraag, in zoverre dat de vernieuwing voor maximaal drie jaar verleend zal worden. Indien ten aanzien van een bepaalde vreemdeling de tewerkstellingsvergunning, inclusief vernieuwingen, per datum inwerkingtreding van dit besluit, gedurende vijf jaar of meer aaneengesloten verleend is geweest, kan het Bestuurscollege beslissen om de vernieuwing niet te beperken tot de maximale duur van drie jaar.
2. De in artikel 9 genoemde quota zullen gelding hebben vanaf drie jaar na de dag van afkondiging.

Artikel 24
(citeertitel)

Dit besluit wordt aangehaald als: Uitvoeringsbesluit arbeid vreemdelingen.

Aldus vastgesteld in de vergadering van 10 juni 2008.

HET BESTUURSCOLLEGE VAN HET EILANDGEBIED SINT MAARTEN,

De Secretaris,

De Gezaghebber,

Dit eilandsbesluit, houdende algemene maatregelen, is door mij afgekondigd op heden, 12 november 2008.

De Gezaghebber,